

ANKARA ÜNİVERSİTESİ
BAŞKENT MESLEK YÜKSEKOKULU
STAJ İLKELERİ

Aşağıda yer alan ilkeler Ankara Üniversitesi Başkent Meslek Yüksekokulu Staj Eğitim ve Uygulama Kurulu tarafından Yüksekokul stajyer öğrencilerinin stajın yapılacağı işyeri tarafından kabulünde değerlendirilecek ölçütleri bildirmek üzere hazırlanmıştır.

1. Yüksekokulumuz öğrencilerini stajyer olarak kabul eden kurum yönetici ve/veya sorumlusu stajın aşağıda belirtilen ilkeler çerçevesinde gerçekleştirmeyi kabul ve taahhüt eder.
2. İşyeri yetkilileri, stajyer öğrenciyi staj süresi boyunca işyeri tarafından belirlenen en az bir "stajyer eğitici personeli" gözetiminde çalıştırır.
3. İşyeri yetkilileri tarafından belirlenen "stajyer eğitici personeli" kültür varlıkları koruma ve onarımı alanında en az ön lisans diplomasına sahip ve asgari üç yıl iş deneyimi olmalıdır.
4. İşyeri stajyer eğitici personeli, stajyere "koruma – onarım" dışındaki konularda veya özgün olmayan malzeme ve objeler üzerinde uygulama yaptırmamalıdır; koruma-onarım uygulamaları ile ilgili hazırlık, düzenleme işleri ise bu kapsam dışında olup, uygulama sürecinin aşaması kabul edilir. Bu ilkeye uyulmayan durumlar belirlendiğinde öğrencinin stajı, Ankara Üniversitesi Başkent Meslek Yüksekokulu Staj Eğitim ve Uygulama Kurulu tarafından geçersiz sayılır.
5. Yüksekokulumuz stajyer öğrencilerinin staj süreleri boyunca stajlarına devam zorunluluğu vardır. İşyeri "stajyer eğitici personeli" öğrencinin devamını kontrol eder ve devamsızlıkları stajyer öğrencinin staj dosyasında yer alan devam çizelgesine (Staj dosyasında Ek 6) işler. Devam çizelgesine 3 iş gününe kadar olan hastalık hali yanı sıra, işyeri yetkililerince verilen izinler dahil tüm devamsızlıklar işlenir.
6. İşyeri yetkilileri, stajyer öğrencinin hastalık hali yanı sıra işyeri yetkililerince verilen 3 işgünü aşan izinleri konusunda Yüksekokulumuz öğrenci işlerini bilgilendirir.
7. İşyeri yetkilileri, stajyer öğrencinin mazeretsiz 3 işgünü aşan devamsızlığı halinde staja son vererek, Yüksekokulumuz öğrenci işlerini bilgilendirir.
8. Stajyer öğrencinin yasal mazeretleri yanı sıra, işyerinden kaynaklı zorunlu nedenler dışında stajını belirlenen tarih aralığından daha kısa süre yapması mümkün değildir. Öğrencinin stajını belirtilen süreden önce kesmesi halinde işyeri Yüksekokulumuz öğrenci işlerini bilgilendirir.
9. Stajyer kabul eden işyeri kendi personeline sağladığı (öğle yemeği, varsa servis v.b.) olanaklardan stajyer öğrencinin de yararlanmasını sağlar.
10. Stajyerin ikametgah adresinin bulunduğu il sınırları dışında yer alan işyerleri, stajyerin gidiş-dönüş ulaşım masrafları ile konaklama ve yeme-içme gereksinimlerinin karşılanması ve kuruluşun sosyal olanaklarından yararlanması hususunda azami çabayı sarf eder.

11. İşyeri stajyer öğrenciye, yaptığı işten dolayı herhangi bir ücret ödemez, stajyer bu konuda işyerine herhangi bir talepte bulunamaz.
12. Stajyer öğrencilerin staj yaptıkları işyeri ile aralarındaki mali konular ve bunlardan doğan hukuki anlaşmazlıklardan Üniversite ve Yüksekokul hiçbir suretle sorumlu veya ilgili tutulamaz.
13. 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 5. maddesi b bendi uyarınca **“yüksek öğrenimleri sırasında zorunlu staja tabi tutulacak öğrenciler hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanır.”** hükmü yer almaktadır. Ayrıca aynı kanunun **“prim ödeme yükümlüsü”** başlıklı 87. maddesinin birinci fıkrası (e) bendinde **“yüksek öğrenimleri sırasında zorunlu staja tabi tutulacak öğrenciler için öğrenim gördükleri yüksek öğretim kurumu”** tarafından primlerinin ödeneceği belirtilmektedir. Bu nedenle staj yapacak olan öğrencilerin staj süresince iş kazası ve meslek hastalığı sigortası Ankara Üniversitesi tarafından ödenir.
14. Stajyer öğrenciler, staj yaptıkları işyerinin çalışma, iş koşulları ile disiplin ve iş emniyetine ilişkin kurallarına uymak zorundadırlar.
15. Stajyer öğrenci işyerinde uygulanan işe geliş-gidiş (mesai) saatlerine uymak zorundadır.
16. Öğrencinin stajını arkeolojik bir kazıda yapması halinde kazı evini kazı başkanından izinsiz terk edemez. Aksi davranışta çalıştığı süre gözetilmeksizin öğrencinin stajına son verilmeli, Yüksekokul bilgilendirilmelidir; bu durumda öğrenci başarısız sayılır.
17. Stajyer öğrenciler için Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği hükümleri staj sırasında da geçerlidir.
18. Stajyer öğrencinin kusuru ve dikkatsizliğinden kaynaklanan zararlar söz konusu olduğunda, benzer durumlarda stajını yaptığı işyeri elemanlarının yükümlülüklerini yerine getirmek zorundadır.
19. Stajyer öğrenci stajı süresince işyerinde (laboratuvar, kazı alanı, proje, vb.) çektikleri fotoğrafları, çalışma sırasında elde ettikleri/kullandıkları her türlü bilgi ve belgeyi işyerinden izinsiz olarak hiçbir suretle kullanamaz, sosyal paylaşım sitelerinde ve internet üzerinden yayınlamaz. Stajyer öğrencinin bu konudaki sorumluluğu mezuniyetleri ile de sona ermez. Bu kurala muhalefet eden stajyer öğrenci ilgili yasalar gereğince cezalandırılmayı kabul ettiğine dair Yüksekokul tarafından düzenlenen bir taahhünameyi stajına başlamadan önce imzalar.
Bu kuralın stajyer öğrenci tarafından ihlali durumunda işyeri, öğrencinin stajına süre gözetilmeksizin son verir ve en kısa sürede Yüksekokul Staj Eğitim ve Uygulama Kurulu'nu bilgilendirir. Böyle bir durumda işyeri tarafından yasal sürecin başlatılması dışında, Yüksekokul Yönetimi de öğrenci hakkında disiplin soruşturması açar.